

April 2013

Nieuwsbrief nr 7

Invoering webmodule VAR uitgesteld

De invoering van de nieuwe webmodule die de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) moet gaan vervangen is met een jaar uitgesteld tot 1 januari 2015. Deze webmodule moet het mogelijk gaan maken dat uw onderneming als opdrachtgever de arbeidsrelatie met opdrachtnemers vooraf zelf kunt beoordelen. Voorlopig blijft het huidige systeem dus nog even van kracht.

Als u een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) inhuurt, wilt u niet achteraf met een naheffingsaanslag voor de loonheffingen te maken krijgen. De zzp'er kan nu vooraf bij de Belastingdienst een VAR aanvragen. Als hij van de fiscus een VAR-wuo (winst uit onderneming) of een VAR-dga krijgt, weet u zeker dat u geen loonheffingen hoeft af te dragen.

Het systeem zou in het najaar van 2013 online komen en per 1 januari 2014 worden ingevoerd. Dat is dus een jaar verschoven. Wellicht heeft dat te maken met het feit dat op de conceptversie van de webmodule nogal wat kritiek kwam van zzp-organisaties.

Invoering werkkostenregeling 1 jaar uitgesteld

De invoering van de werkkostenregeling, welke per 1 januari 2014 zou worden ingevoerd, is met 1 jaar uitgesteld. De staatssecretaris wil de regeling pas invoeren, als deze eenvoudiger is geworden. Hij wil dit doen door de loonbelastingwetgeving beter te laten aansluiten op wat werkgevers in de praktijk als loon beschouwen.

Geen blauwe envelop meer in de toekomst

Als de belastingdienst u een aanslag inkomstenbelasting oplegt ontvangt u deze in een blauwe envelop. Het is echter de bedoeling om binnen 2 jaar de aanslagen per email te versturen en niet meer in de blauwe envelop per post. De aanslag zult u dan ontvangen in een beveiligde mailbox van mijnoverheid.nl.

Inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet

Voor de werknemersverzekeringen bent u niet verzekerd als directeur-grotaandeelhouder. Daarom betaalt u de bijdrage zorgverzekeringswet zelf. De maximale bijdrage die u betaalt is 5,65 % van € 50.853. Als u nu uit meerdere B.V.'s loon krijgt, zult u dus vanuit elke B.V. de bijdrage moeten betalen tot het maximum (per B.V.) is bereikt.

Daarvoor is een regeling in het leven geroepen, namelijk de doorbetaaldloonregeling. De loonbetalingen worden dan vanuit 1 B.V. verricht.

Maakt u niet van de regeling gebruik, dan zal de belastingdienst het teveel betaalde bedrag alsnog aan u terugbetalen.